



BULLETIN D'UN APPRENTI SANS DÉPASSEMENT DE LA LIMITE DE 79 % DU SMIC

1 : l'apprenti est en première année de formation et est âgé de 17 ans. Il doit donc bénéficier d'une rémunération mensuelle brute minimale égale à 429,23 euros pour 151,67 heures, soit 27% du SMIC

2 : La rémunération brute de l'apprenti étant inférieure à 79 % du SMIC, alors seules sont dues les cotisations patronales. Les seules cotisations salariales à appliquer sont les cotisations de mutuelle et prévoyance,

		EMPLOYEUR		SALARIE		S/TOTAL
LIBELLÉ	BASE	Taux	Montant	Taux	Montant	
SALAIRE DE BASE	151,67			2,830	429,23	429,23
BRUT						429,23
BRUT SOUMIS						429,23
MALADIE < 79% SMIC (URSSAF)	429,23	7,000	30,05			
ASSURANCE VIEILLESSE < 79% SMIC (URSSAF)	429,23	8,550	36,70			
VIEILLESSE 2 < 79% SMIC (URSSAF)	429,23	1,900	8,16			
ALLOC FAMILIALES < 79% SMIC (URSSAF)	429,23	3,450	14,81			
AT < 79 % SMIC (URSSAF)	429,23	1,300	5,58			
FNAL 2012 (URSSAF)	429,23	0,500	2,15			
TRANSPORT PARIS (URSSAF)	429,23	2,950	12,66			
FORFAIT SOCIAL SUR PREVOYANCE (URSSAF)	135,44	8,000	10,84			
REDUCTION GENERALE ETENDUE (URSSAF)			-113,53			
REDUCTION GENERALE RETRAI (GROUPE B2V RUAA)			-25,80			
CONTRIB SOLIDARITE < 79% SMIC (URSSAF)	429,23	0,300	1,29			
CONTRIBUTION ORGANISATIONS SYNDICA (URSSAF)	429,23	0,016	0,07			
CONTRIB CHOMAGE < 79% SMIC (URSSAF)	429,23	4,050	17,38			
COTISATION AGS (URSSAF)	429,23	0,150	0,64			
RET APP TI RUAA < 79% SMIC (GROUPE B2V RUAA)	429,23	4,720	20,26			
CEG APP TI RUAA < 79% SMIC (GROUPE B2V RUAA)	429,23	1,290	5,54			
MUTUELLE NC (GMC MUTUELLE)	3 428,00	3,951	135,44	0,439	15,05	
PARTICIPATION A LA CONSTR (ACTION LOGEMENT)	429,23	0,450	1,93			
FORMATION CONTINUE (OPCA AKTO)	429,23	1,000	4,29			
TAXE APPRENTISSAGE (EDPC)	429,23	0,680	2,92			
TOTAL RETENUES			171,38		15,05	-15,05
NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU						414,18
Dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations chômage et maladie						0,00
IMPOT SUR LE REVENU PRELEVE A LA SOURCE				0,000	0,00	0,00
** Taux non personnalisé						0,00
NET A PAYER						414,18

	Base	Cumul précédent	-	+	Nouveau cumul	Date	CUMULS	PÉRIODE	ANNÉE
Congés payés									
Droits C.P. à prendre				2,08	2,08		Salaire brut	429,23	429,23
Droits C.P. en cours							Charges patronales	171,38	171,38
Repos comp.							Coût total entreprise	600,61	600,61
Repos compensateur							Charges salariales	15,05	15,05
R.T.T.							Net imposable	549,62	549,62
Autres R.T.T.							Avantages en nature		